

PRETKORUPCIJAS UN INTEREŠU KONFLIKTA NOVĒRŠANAS POLITIKA

Stiga RM ir izstrādājusi pretkorupcijas un interešu konflikta novēršanas politiku (Politika), ar mērķi noteikt pamatprincipus korupcijas un interešu konflikta risku identificēšanai, novēršanai un iekšējās kontroles sistēmas izveidei, uzturēšanai un pilnveidošanai Stiga RM grupas uzņēmumos.

Politika ir ieviesta, lai nodrošinātu tiesisku, caurskatāmu un efektīvu Stiga RM grupas uzņēmumu darbību, kā arī veidotu izpratni par to, kādās darbībās un formās izpaužas korupcija un interešu konflikts, lai Stiga RM grupas uzņēmumu darbinieki varētu izvērtēt savas rīcības atbilstību normatīvo aktu prasībām un nepieļautu to pārkāpumus.

Korupcija var izpausties kā:

- prettiesiska labuma pieprasīšana un pieņemšana, starpniecība prettiesiska labuma pieprasīšanā un pieņemšanā;
- kukuļņemšana, kukuļa pieprasīšana un pieņemšana, starpniecība kukuļošanā;
- neatļautu dāvanu pieņemšana;
- amata izmantošana savtīgos nolūkos;
- darba pienākumu izpilde interešu konflikta situācijā, kā arī neziņošana par atrašanos interešu konflikta situācijā;
- noteikto pienākumu apzināta neveikšana vai nolaidīga veikšana savās vai citu personu interesēs;
- noteikto pienākumu izpilde, apzināti neievērojot ar normatīvajiem aktiem noteikto kārtību konkrētā pakalpojuma saņemšanai;
- informācijas, kas iegūta amata pienākumu izpildes laikā, neatļauta izmantošana;
- citas darbības, kuras vērtējamās kā apdraudējums STIGA RM grupas uzņēmumu darbības tiesiskumam un interesēm.

Interesu konflikts var izpausties kā:

- situācija, kurā darbinieka privātas intereses faktiski ietekmē personas lēmumus un rīcību, veicot amata pienākumus, vai amata pienākumu veikšana ietekmē privātas intereses;
- situācija, kad reāls interešu konflikts konkrētajā brīdī nav vēl iestājies, bet ir ticams, ka nākotnē tas varētu iestāties.

Politikas pamatprincipi

1. Stiga RM ievēro labas korporatīvās pārvaldības principus, veicina ētisku, godprātīgu un atklātu darbību.
2. Sadarbojoties ar klientiem, piegādātājiem, valsts iestādēm un citām personām, Stiga RM savā darbībā nepieļauj korupciju un interešu konflikta situācijas, kā arī sagaida



līdzvērtīgu attieksmi un uzvedību no saviem darbiniekiem, klientiem un sadarbības partneriem.

3. Stiga RM kategoriski nepieļauj kukuļņemšanu, kukuļa pieprasīšanu un pieņemšanu, starpniecību kukuļošanā, vai jebkādas citas darbības, kas rada aizdomas par iespējamu kukuļošanu.
4. Stiga RM nepiedāvā un nepieņem labvēlību vai dāvanas, lai veicinātu vai atlīdzinātu jebkādu lēmumu pieņemšanu. Jebkuros apstākļos ir aizliegts pieņemt kā dāvanu naudu. Izņēmums ir reprezentācijas dāvanas un simboliskas dāvanas, kas tiek dāvinātas jubilejās un atbilstoši paražām un ieradumiem, un nerada šaubas par dāvanas devēja godīgumu vai saņēmēja objektivitāti. Tomēr arī šādu dāvanu vai labvēlību nedrīkst piedāvāt vai pieņemt, ja tas var radīt nepareizu priekšstatu vai ja to aizliedz devēja vai saņēmēja darba devēja politika. Ja darbiniekam rodas šaubas par dāvanu, par to ir nekavējoties jāziņo tiešajam vadītājam.
5. Maksājumus valsts amatpersonām, lai paātrinātu vai mudinātu veikt tādus procesus kā piemēram ātrāku atļauju saņemšanu, procedūru paātrināšanu vai citas birokrātiskas darbības, uz kurām maksātājam ir likumīgas tiesības, Stiga RM nepieļauj ne tiešā, ne netiešā veidā. Šādas darbības Politikas ietvaros uzskatāmas par kukuļošanu.
6. Ikvienam Stiga RM grupas uzņēmumu darbiniekam ir jāizvairās no situācijām, kad attiecības ar citu uzņēmumu, veidojumu vai personu varētu ietekmēt spēju pieņemt lēmumus kā Stiga RM pārstāvim un Stiga RM interesēs. Jebkurš potenciāls interešu konflikts nekavējoties jādarā zināms Stiga RM vadībai.
7. Stiga RM apakšuzņēmēju, materiālu piegādātāju, pakalpojumu sniedzēju, konsultantu vai citu sadarbības partneru izvēle ir balstīta uz rūpīgu atlasī. Piegādātāju izvēli nekādā gadījumā nedrīkst ietekmēt dāvanu saņemšana vai jebkāda cita veida labvēlības izrādīšana. Stiga RM nodrošina, ka apakšuzņēmēju, materiālu piegādātāju, pakalpojumu sniedzēji ievēro Politikas noteikumus visos darījumos un attiecībās ar Stiga RM.
8. Visiem darbiniekiem, kuri ir nodarbināti personāla pārvaldības jomā, jānodrošina uz kompetenci balstītas cilvēkresursu vadības procedūras un procesi. Nav pieļaujama īpaši labvēlīga attieksme attiecībā pret radniekiem vai draugiem.
9. Stiga RM veic ziedojumus, sponsorēšanu vai investīcijas, lai atbalstītu un veicinātu sabiedriskā labuma projektus, bet nekādā gadījumā, lai slēptu kukuļošanu un liktu ziedojuma saņēmējam iegādāties STIGA RM pakalpojumus. STIGA RM grupas uzņēmumi neveic tiešus vai netiešus ziedojumus politiskām partijām, partiju amatpersonām, organizācijām vai politikā iesaistītām personām ar mērķi iegūt priekšrocību uzņēmējdarbības darījumos. Visiem politiskajiem ziedojumiem ir jābūt veiktiem saskaņā ar piemērojamajiem normatīvajiem aktiem.



Politikas piemērošana

10. Politikas ieviešana tiek nodrošināta:

- ievērojot pārskatāmības jeb “četrus acu” principu;
- veicot materiālo un finanšu resursu uzskaiti atbilstoši ārējo normatīvo aktu prasībām, nodrošinot iekšējo normatīvo aktu un procedūru izstrādi pamatprincipu noteikšanai, kā arī nepieciešamības gadījumā, noteiktu uzraudzības un kontroles darbību veikšanu;
- nodrošinot darbinieka atbildībai samērīgu atalgojumu;
- dalot atbildību publisko iepirkumu procedūrās;
- nodrošinot datu drošību.

11. Stiga RM publisko apņemšanos nepiedāvāt un nepieņemt kukuļus naudā vai jebkādā citā koruptīvā veidā, un ievēro normatīvo aktu prasības korupcijas novēršanas jomā, ja tādi pastāv. Ja šādi normatīvie akti nav pieņemti, Stiga RM īsteno citus korupcijas novēršanas pasākumus, kas atbilst apsaimniekošanas darbību mērogam un intensitātei, kā arī korupcijas riskam.

12. Stiga RM noteiktie un definētie pasākumi korupcijas un interešu konflikta novēršanai šajā Politikā ir attiecināmi un visiem Stiga RM grupas uzņēmumu darbiniekiem, tajā skaitā, valdes locekļiem.

13. Politika ir izstrādāta, lai atbilstu piemērojamo normatīvo aktu prasībām vai tās pārsniegtu. Politika ir publiski pieejama bez maksas.

14. Lai nodrošinātu Politikas piemērošanu, Stiga RM izglīto darbiniekus par politikā ietvertajiem jautājumiem. Stiga RM nodrošina, ka visus iespējamus Politikas pārkāpumus, ja tādi ir notikuši, pienācīgi izmeklē kompetentas personas normatīvajos aktos paredzētajā kārtībā. Konstatējot kukuļošanu, korupciju un citas nepieļaujamas darbības, kas definētas Politikā, STIGA RM veic visus iespējamus pasākumus, lai situāciju labotu un izmeklētu.

Ziņošana

15. Ikvienam ir pienākums ziņot, ja pastāv aizdomas par Politikas iespējamiem vai faktiskiem pārkāpumiem, darbībām vai to mēģinājumiem sadarbībā ar kādu no Stiga RM grupas uzņēmumiem.

16. Stiga RM garantē ziņotāja datu konfidenciali un pienācīgu aizsardzību.

17. Stiga RM garantē, ka ziņotājam netiek tieši vai netieši radītas nelabvēlīgas sekas, ja ziņotājs atsakās veikt potenciāli koruptīvas darbības, ziņo par koruptīvām darbībām, interešu konfliktu vai to iespējamību. Ziņošana par pārkāpumiem vai par aizdomām par pārkāpumiem neradīs negatīvas sekas uz turpmāku savstarpējo sadarbību.

